

«В трудовое законодательство внесены изменения касающиеся защиты прав работников в связи с невыплатой заработной платы»

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда», с 3 октября 2016 года, вступают в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, касающиеся защиты прав работников, в связи с невыплатой заработной платы.

В соответствии с внесенными изменениями увеличивается размер денежной компенсации выплачиваемой работодателем за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Так, согласно статье 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

С учетом изменений, статья 392 ТК РФ дополнена новой частью, предусматривающей возможность обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении. До внесения изменений указанный срок составлял три месяца.

Кроме того, изменения коснулись сроков выплаты заработной платы, согласно которым заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, при этом срок выплаты заработной платы должен быть установлен не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.